

mydrives
myhabits
mymatch



mydrives

EEN KLEURRIJKE KIJK OP JE PERSOONLIJKHEID

Persoonlijk kleurenprofiel van:
Voorbeeld Rapport - 22 november 2019

Beste Voorbeeld,

Spannend. Want hierbij ontvang je de uitslag van je persoonlijke kleurenprofiel. Op de volgende pagina zie je twee grafieken. In de eerste grafiek zijn je voorkeur en oppositie uitgebeeld. Anders gezegd: Welke kleuren passen bij je en welke niet? In de tweede grafiek is je persoonlijke energiebalans weergegeven.

Verborgen drijfveren

De eerste grafiek heeft de vorm van een ijsberg. In het gedeelte onder water zijn je verborgen drijfveren zichtbaar. Hoe beter een drijfveer bij je past, hoe groter de bijbehorende bol. De grootste bollen staan bovenaan. Die zijn het meest zichtbaar in je gedrag en zij komen als eerste aan de oppervlakte, waar ze ook waarneembaar zijn voor de mensen in je omgeving.

Voorbeelden

Scoor je – links van de ijsberg – bijvoorbeeld hoog op de groene drijfveer, dan zijn de kenmerken van groen karakteristiek voor je gedrag: je bent sociaal en sensitief en zoekt voortdurend naar verbinding en overeenstemming met andere mensen. Kom je – rechts van de ijsberg – bijvoorbeeld in aanvaring met een blauwe bol, dan krijg je ongetwijfeld de koude rillingen van een overgestructureerde, ambtelijke regelcultuur.

Individuele en groepsgerichte drijfveren

Bij de bestudering van de grafieken zal je opvallen dat de rode, oranje en gele bollen iets naar links staan. Dit zijn je individuele drijfveren. De overige vier gekleurde bollen vormen je groepsgerichte drijfveren. Enkele voorbeelden: Zie je rechts aan je voorkeurszijde drie of misschien wel vier grote bollen? Dan ben je een echte teamplayer. Bevinden je individueel gerichte bollen zich bovenaan? Dan vaar je liever je eigen koers. Je bent een echte doener als de kleuren rood of blauw domineren binnen je profiel. Zijn de kleuren geel of turkoois? Dan ben je meer een denker.

Wat geeft je energie? En wat niet?

In je persoonlijke energiebalans geven de bollen aan de bovenkant van de lijn je de meeste energie. Scoor je bijvoorbeeld hoog op de gele drijfveer, dan ben je creatief aangelegd en haal je veel energie uit het analyseren van

complexe materie. De bollen onder de lijn halen energie bij je weg. Scoor je daar bijvoorbeeld hoog op de kleur rood? Dan moet je niets hebben van een machtscultuur waarbinnen veelal dominante mensen rondmarcheren.

Een mens is geen knalrode trui

Nadat je de grafieken hebt bestudeerd, tref je een beschrijving aan van de zeven kleurtypen die MyDrives MyHabits hanteert. Wat je daarbij moet weten: hoewel de ene kleur beter bij je past dan een andere, is er nooit een enkele kleur die al je drijfveren samenvat. Je bent geen knalrode trui, strakblauwe zomerhemel of felgele eierdooier. Je bent – net als ieder ander – een veelkleurig mens.



Managementboek

Wil je meer weten over drijfveren en gedrag? In het managementboek 'De aard van jouw beestje' lees je er alles over. De auteurs Marc Stijfs en Jos Crijns horen graag wat je van het boek en de MyDrives-methodiek vindt: info@mydrivesmyhabits.com.

Privacy

Je persoonsgegevens en drijfverenprofiel zijn opgeslagen in een beveiligde omgeving die voldoet aan de internationale ISO-27001-standaard voor informatiebeveiliging. Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Stuur daartoe een bericht naar info@mydrivesmyhabits.com. Wij reageren dan zo snel mogelijk en uiterlijk binnen 3 werkdagen. Kijk voor meer informatie op www.mydrivesmyhabits.com/privacy.

Datum: 22 november 2019

Persoonlijk kleurenprofiel van: Voorbeeld Rapport

Bedrijf: Voorbeeldbedrijf

Functie: Directeur

De betekenis van kleuren

Individueel gericht

Groepsgericht



Innovatief

Wil begrijpen, analytisch



Doelgericht

Ondernemend, gedreven



Daadkracht

Actie, besluiten

Holistisch

Relativeren, intuïtief



Harmonie

Mensgericht, communicatie



Structuur

regelen, nauwkeurig



Traditie

Groepsgevoel, loyaal



Kwaliteiten van Voorbeeld

BETROUWBAAR

FLEXIBEL

MENSGERICHT

WERKT GEDISCIPLINEERD

ONDERNEMEND

HARTELIJK

DUIDELIJK

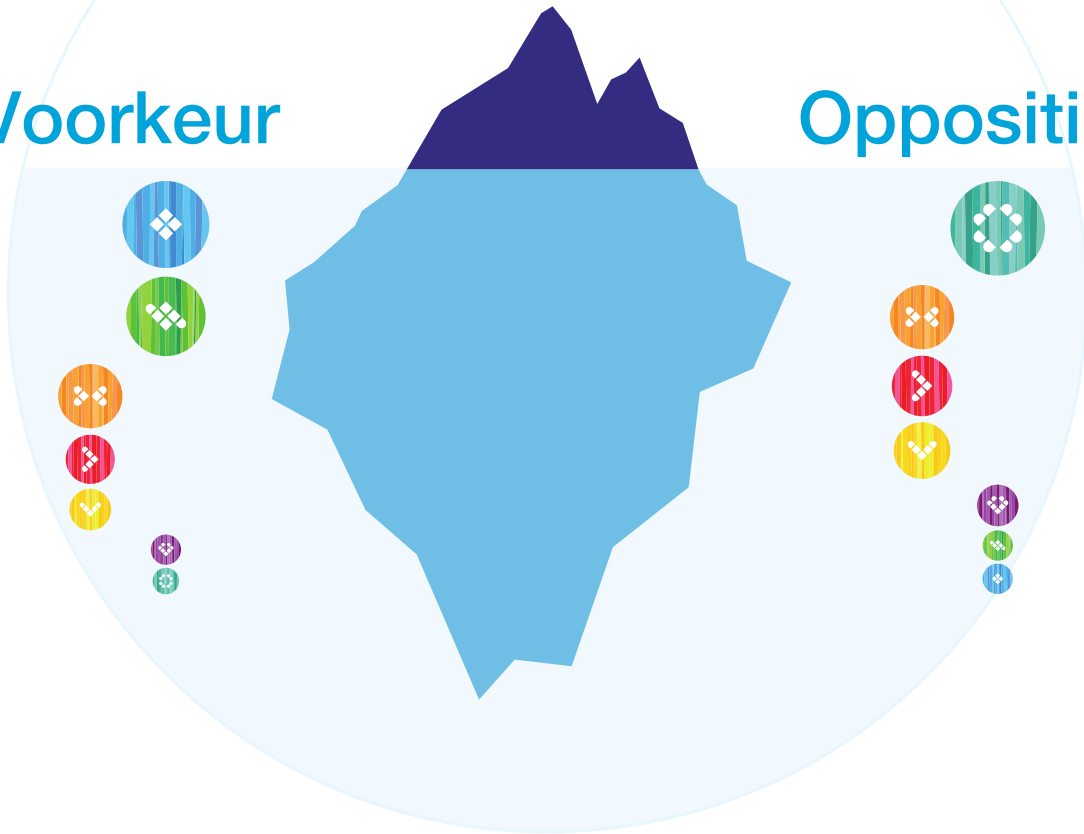
REGELAAR

HARMONIEUS

Persoonlijk profiel van: Voorbeeld Rapport

Voorkeur








Oppositie



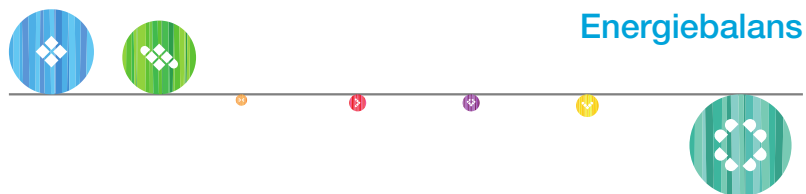
Voorkeur

Oppositie

Energie

							
Voorkeur	8	13	23	17	21	11	7
Oppositie	11	16	8	17	8	15	25
Energie	-3	-3	15	0	13	-4	-18

+
-



Hoe consistent scoor jij?

We hebben gekeken hoe consistent je de vragenlijst rond de MyDrives-analyse hebt ingevuld. Daarbij geldt: hoe hoger de consistentie, hoe waarschijnlijker het is dat een kleurenprofiel echt bij iemand past. Maar wat ook geldt: hoe minder consistent de vragenlijst is ingevuld – al was dat onbewust – hoe minder betrouwbaar de uitslag kan zijn. Hierbij de uitslag voor jou. Hoe consistent was jij?

Consistentiescore



Je scoort zeer consistent op je voorkeurs- en oppositiedrijfveren

Dit betekent dat de resultaten van de MyDrives-analyse een zeer betrouwbaar beeld geven van al je drijfveren.

Persoonlijk profiel van Voorbeeld Rapport

Je hebt een uitgesproken profiel

Er zijn drie soorten profielen: zeer uitgesproken profielen, uitgesproken profielen en gelijkmatige profielen. Jij hebt een uitgesproken profiel. Dit betekent dat je persoonlijkheid voor het grootste deel wordt gedomineerd door de kleuren blauw en groen. De kleuren oranje, rood en geel zijn minder prominent aanwezig binnen je persoonlijkheid en daardoor minder bepalend voor je gedrag. De kleuren paars en turkoois zijn niet of nauwelijks zichtbaar in je gedrag en oefenen een te verwaarlozen invloed uit.

Je houdt van structuur en bent een mensenmens

Vanuit een gestructureerde en gedisciplineerde aard werk je graag samen met de mensen om je heen aan de totstandkoming van een gemeenschappelijk doel. De blauwe kant van je persoonlijkheid maakt dat de

woorden 'structuur' en 'regelmaat' goed bij je passen. In het onmiddellijke kielzog daarvan verschijnen de woorden 'discipline' en 'een strenge naleving van regels'. Bij alles wat je doet, wil je van tevoren graag weten wat je precieze taken zijn, zodat je die uiterst nauwgezet kunt verrichten. Behalve consequent ben je volhardend. Ook deze twee karaktereigenschappen zorgen ervoor dat je gestructureerde leven niet in gevaar komt. De groene kant van je persoonlijkheid laat zien dat je altijd verbinding zoekt met anderen en rekening houdt met ieders mening. Hoe verschillend die ook kan zijn van de jouwe. Je bent sociaal en sensitief en streeft onophoudelijk naar een evenwichtige wereld waarin het voor alle mensen evenredig goed vertoeven is. Daaruit volgt vanzelf dat je het belang van het individu ondergeschikt maakt aan het belang van de groep.

Doelgerichtheid, maar nooit ten koste van alles

Je beschikt voor een zeker deel over een competitieve inborst. Dat blijkt uit de aanwezigheid van oranje als een de ondersteunende kleuren binnen je profiel. In tegenstelling echter tot mensen die oranje als hoofdkleur hebben, word jij echt niet elke dag voortgedreven door een niet-aflatende en absolute wil om succes te behalen. En ook niet door de neiging van 'oranje' persoonlijkheden om regels te omzeilen als die remmend werken op datgene waar ze mee bezig zijn. Jij hebt andere en in jouw ogen belangrijker drijfveren die je maken tot wie je bent.

Directheid, ook die eigenschap heb je

Je bent voor een deel een daadkrachtig mens. Zo blijkt uit de aanwezigheid van de ondersteunende kleur rood in je profiel. Dit betekent onder meer dat je – uiteindelijk – voor jezelf op zult komen als het nodig is. Mensen die rood als hoofdkleur hebben, zijn van nature echte doeners en houden van snelheid bij alles wat ze ondernemen. Deze eigenschappen spelen bij jou een ondergeschikte rol en zijn niet van doorslaggevende betekenis voor je persoonlijkheid. Je gebruikt de kleur rood alleen in functionele zin om je belangrijkste drijfveren te voeden en naar voren te laten komen.

Analyseren binnen je eigen grenzen

Je profiel wordt onder meer ondersteund door de kleur geel. De conclusie die hieruit volgt is dat er ergens creativiteit en de hang naar innovatie in je schuilgaan. Niet in overdreven mate, maar toch. Het is duidelijk dat die eigenschappen niet van wezenlijke invloed zijn op de persoonlijkheid die je

bent en die je uitstraalt. Jij hebt weer andere talenten. De wil om zaken te analyseren heb je, maar daarbij trek je sneller de grens dan 'gele' mensen. Ook hun voortdurende streven om in vrijheid te kunnen werken, is bij jou veel minder prominent aanwezig.

Welke omgevingen passen niet bij je?

Zoals je persoonsgebonden kleuren in de juiste omgeving jouw specifieke persoonlijkheid laten excelleren, zijn er ook omgevingen waarin andere kleuren overheersen die helemaal niet of minder goed bij je passen. De kleur die het minst goed overeenkomt met jouw ideale omgeving is turkoois. Je persoonlijkheid verzet zich al minder tegen de aanwezigheid van de kleuren oranje, rood en geel. De kleuren paars, groen en blauw roepen nauwelijks weerstand bij je op. Ze hebben een te verwaarlozen invloed op je gedrag.

Je voelt je absoluut niet thuis in een zweverige omgeving

Je vertoont een zeer sterke oppositie tegen de kleur turkoois. Dit betekent dat termen als 'spiritueel', 'holistisch' en 'relativeringsvermogen' weliswaar bij je kunnen passen, maar je haakt al heel snel af als je in een omgeving terecht komt waarin de 'turkooise' kernwaarden zich in optima forma presenteren. In meer aardse bewoordingen: je moet niets hebben van een cultuur die ál te zweverig en dus weinig concreet is, waarin zaken bijvoorbeeld continu worden gerelativeerd en mensen maar blijven praten om te praten, zonder daarbij een inhoudelijke bijdrage te leveren.

Je houdt niet van een extreem doelgerichte omgeving

Je hebt een redelijk sterke oppositie tegen de kleur oranje als die zich laat gelden binnen een (werk)omgeving waarin prestatie- en resultaatgerichtheid regelrecht op de spits worden gedreven. Anders gezegd: je zet je hakken na bepaalde tijd in het zand als je om je heen tot de ontdekking komt dat het doel zonder uitzondering en steeds weer de middelen heiligt. En als een in jouw ogen gezonde vorm van prestatie- en resultaatgerichtheid verandert in egocentrische borstklapperij. Zo zit jouw persoonlijkheid bepaald niet in elkaar.

Je wilt geen omgeving waarin alleen de macht regeert

Waarom roept de kleur rood een redelijk sterke oppositie bij je op? Omdat je nogal wat moeite hebt met uitgesproken machtsculturen. Met (werk)omgevingen waarin zwart-wit denken voortdurend de boventoon voert

en waarin geen plaats is voor nuanceringen. Ook houd je er niet van als alleen maar het recht van de sterkste geldt, die op autoritaire, dominante – en misschien wel dictatoriale wijze – beslissingen neemt die je voor het blok zetten zonder dat er ook maar een moment is gevraagd naar jouw inzichten of persoonlijke mening.

Een omgeving die verandert vanwege de verandering past niet bij je

Er zijn omgevingen waarin voortdurende verandering een voortdurend doel op zich lijkt te zijn. Daarin voel jij je niet erg op je gemak. Jij kiest er waarschijnlijk voor dat verandering leidt tot concrete, innovatieve resultaten. En dan het liefst binnen een tijdsbestek dat redelijk goed is te overzien. Hieruit volgt dat je een redelijke sterke weerstand laat zien als het gaat om de kleur geel. Wat ook belangrijk is: je houdt er niet van als dingen onnodig ingewikkeld worden gemaakt en als er in overdreven mate pogingen worden gedaan om tot de kern van een zaak door te dringen.

Wat geeft je energie? En wat niet?

De energiebalans is de uitkomst van de voorkeur min de oppositie en geeft aan welke kleuren je energie opleveren of kosten. De grootte van de bijbehorende bol in de balans geeft dat aan. Had je een goede week? Dan is voldaan aan de plus in de energiebalans. Duurde de week veel te lang? Dan zijn veelal de min-drijfveren in de energiebalans van toepassing. De energiebalans geeft daarmee ook een helder beeld van de omgevingen en culturen waarin je het beste tot je recht komt. Of juist niet.

Je hebt een zeer uitgesproken energiebalans, de volgende kleuren leveren je energie op:

Blauw: als zaken goed en netjes zijn geregeld en afspraken ook echt worden nagekomen, stijgt je energiemeter naar grote hoogte. De omgeving die bij je past, is dan ook gestructureerd en gedisciplineerd. Je energiemeter gaat nog verder omhoog als je werklust wordt gezien en erkend.

Groen: je haalt energie uit positieve relaties met je medemensen, in wie je sowieso bent geïnteresseerd. Je krijgt ook energie als je uitgebreid kunt overleggen en samen beslissingen kunt nemen. In een mensgerichte omgeving ben je daarom helemaal op je plek. Omgekeerd voel je je misplaatst in een omgeving waar resultaten vóór mensen gaan.

De volgende kleur kost je energie:

Turkoois: wat jouw energievoorraad de nek omdraait: collega's die zaken suf relativeren en die de ene universele vraag na de andere stellen. Voor jou zijn holistische mensen – want dat zijn het – niet concreet genoeg. Jij bent tien keer beter op je plek in een omgeving waar de zin van het leven niet voortdurend centraal staat.

De kleuren oranje, rood, paars en geel leveren je geen energie op, maar ze kosten je ook geen energie.

Samenwerking vanuit de kleuren

Individueel gericht vs groepsgericht

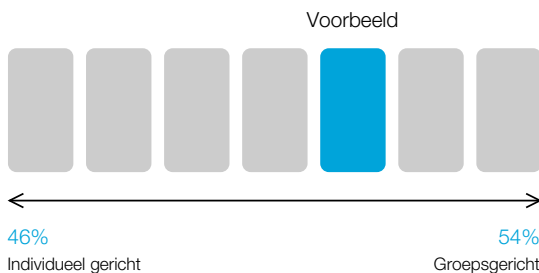
Om inzicht te krijgen in hoe jij samenwerking ziet, is het naast je persoonlijke kleurenprofiel van belang om te weten of je meer individueel of groepsgericht te werk gaat.

De kleuren rood, oranje en geel vertegenwoordigen de individueel gerichte drijfveren. Die hebben een natuurlijke voorkeur om hun eigen koers te varen. Toch willen ook deze drijfveren samenwerken als ze daar het voordeel van zien.

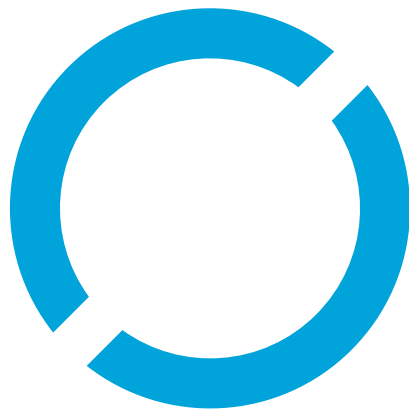
De groepsgerichte kleuren paars, blauw, groen en turkoois richten zich op het team en dus op samenwerking, als die samenwerking tenminste aansluit op de behoefte van de drijfveer.

In de onderstaande tabel staat je persoonlijke score.

Persoonlijke score



Je hebt een lichte voorkeur voor de groepsgerichte drijfveren. Dit betekent dat je je enigszins richt op de behoeftes van anderen en dat je in staat bent om je eigen behoeftes ondergeschikt te maken aan die van de groep. Je hecht er belang aan om de groep bij elkaar te houden. In je denken en handelen neem je het groepsbelang mee en je kunt je eigenbelang daardoor wel eens laten varen.



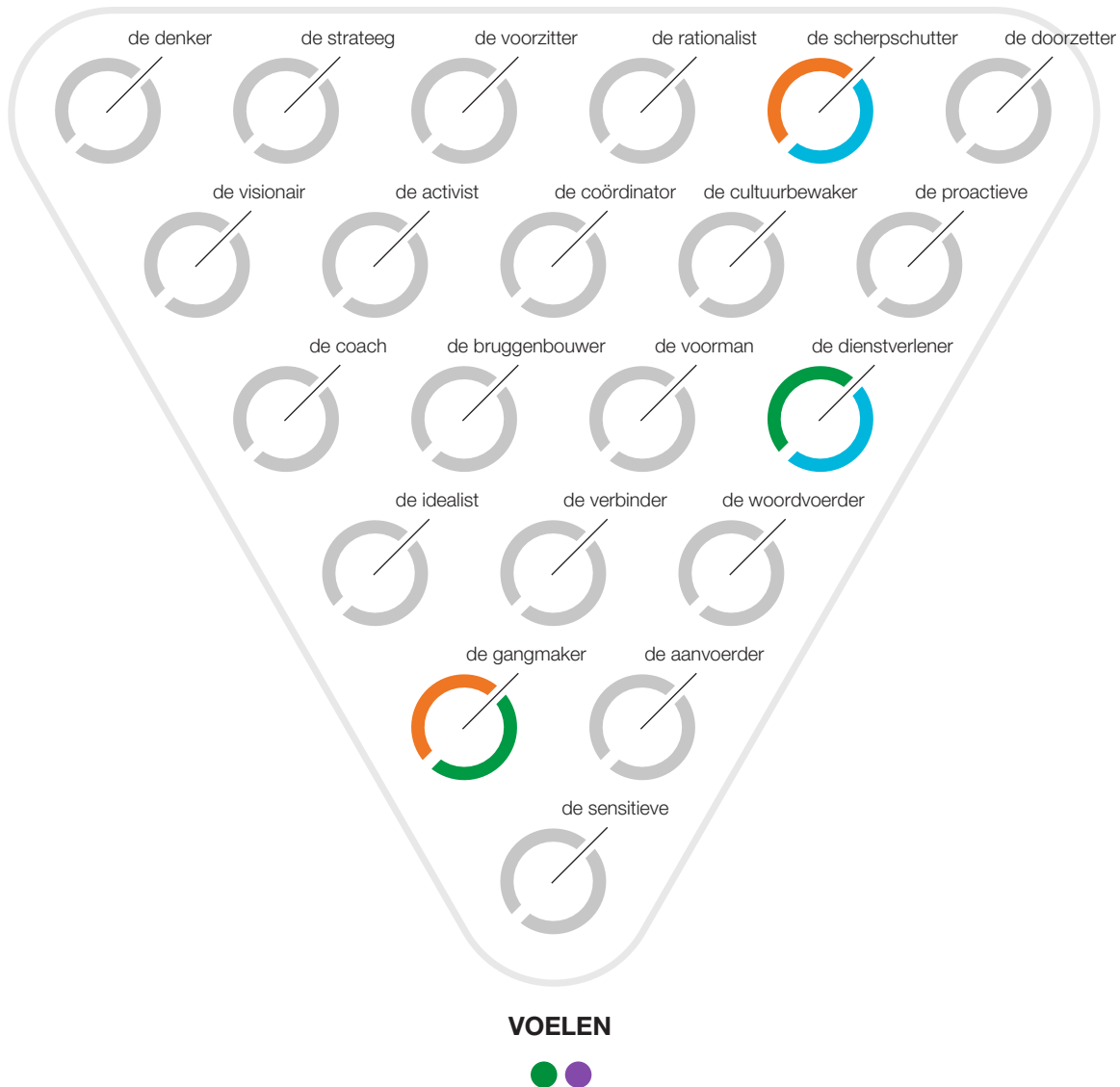
**Welke rol
heeft jouw
voorkeur?**

Voorkeursrollen van Voorbeeld Rapport

DENKEN



DOEN



In de driehoek vind je jouw persoonlijke voorkeursrollen. Ze ontstaan vooral vanuit de hoogste kleurencombinaties van je voorkeursdrijfveren. In jouw geval zijn dat de rollen van de dienstverlener, de scherpschutter en de gangmaker.

Niet in een hokje

Deze voorkeursrollen zijn je op het lijf geschreven, al kun je ook in andere rollen functioneren. Je zit dus niet in een hokje. Wanneer je het gedrag kunt laten zien van je voorkeursrollen, dan sluit dat gedrag aan op wat je echt wilt. Dan ook is de kans het grootst dat je op de lange termijn plezier hebt in wat je doet en dat je daarin succesvol bent.

Denken – voelen – doen

Verder laat de driehoek duidelijk zien of je meer een denker, doener of gevoelsmens bent. Als denker neem je de tijd om met een goede oplossing te komen. Als doener reageer je in eerste instantie snel op zaken en als gevoelsmens ga je af op je gevoel als je een beslissing neemt.

De dienstverlener - *Wij regelen het voor elkaar!*

De dienstverlener pakt zaken gestructureerd en met de regelmaat van een metronoom aan. Daarbij zal dit type heersende regels nooit aan de laars lappen, die staan zelfs op een voetstuk. De dienstverlener houdt van mensen, met wie graag wordt samengewerkt om zaken op een goede en prettige manier te regelen. De sociale kant van de dienstverlener zorgt ervoor dat hij steeds weer verbinding zoekt met anderen. Hoeveel verschillende meningen die ook mogen hebben: de dienstverlener luistert er met engelengeduld naar. Dit type werkt onophoudelijk aan een positieve omgeving waarbinnen alle mensen het evenredig goed hebben.



De scherpschutter - *Ik zorg voor resultaten!*

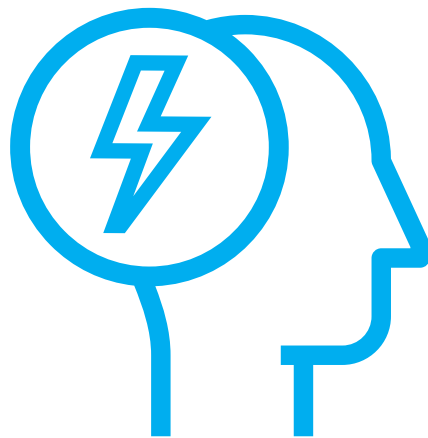
De scherpschutter werkt gedisciplineerd en gestructureerd aan vooropgezette doelen. Daarbij bevindt zich dat doel altijd dichtbij. Waarom? Heel eenvoudig: dan heeft de scherpschutter de grootste kans op een voltreffer. Dit type houdt van duidelijkheid en is overtuigd van het eigen talent om snel met klinkende resultaten te komen. Tegelijkertijd weet de scherpschutter dat daar een gedetailleerde voorbereiding bij hoort: als het vizier wordt gericht, telt elke millimeter. De ambitieuze en prestatiegerichte scherpschutter houdt zich strak aan afspraken en is toch flexibel.



De gangmaker - *Wij zijn samen succesvol!*

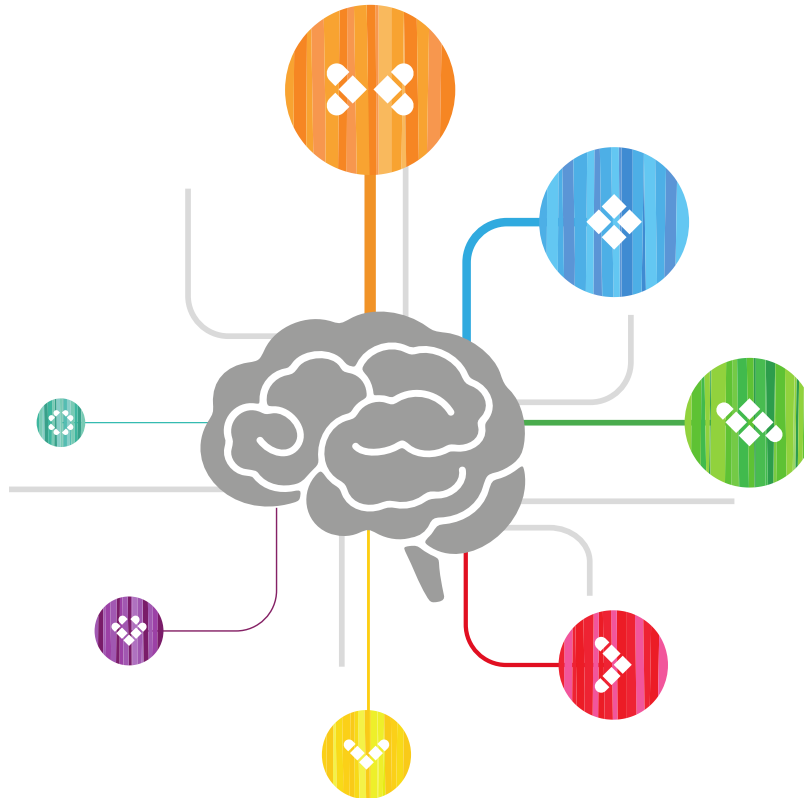
De gangmaker wil in het middelpunt van de belangstelling staan. Daartoe werkt dit type vanuit een resultaatgerichte, ambitieuze inborst graag samen aan een gemeenschappelijk doel. Deze optimistische mensenmens gaat doelgericht te werk en wordt voortgestuwd door een sterke wil om succes te behalen. De innerlijke gedrevenheid van de gangmaker zorgt ervoor dat dit type zelden kopje-onder gaat. De gangmaker wil soms niets weten van al te vastomlijnde regels. Wél wil dit type altijd graag weten wat de mening is van anderen. Zo bouwt de gangmaker aan een harmonieuze omgeving waarin – nogmaals – eendrachtig doelen worden bereikt.





**Zo denk en
handel jij
onder stress**

Stresspatroon van: Voorbeeld Rapport



Niet een beetje druk, maar stress. Complete stress. Niemand houdt ervan, maar het kan iedereen overkomen. In de bovenstaande afbeelding van je persoonlijke stresspatroon zie je – in volgorde van grootte – welke kleuren hoofdzakelijk jouw denken en vervolgens je gedrag bepalen als je onder forse druk staat. Dat zijn vooral de kleuren oranje en blauw. Zie voor een verdere uitleg van kleuren onder hoogspanning de volgende pagina.

Valkuilen

Omdat je hersenen in een stresssituatie geregeld onder hoogspanning staan, spreken we ook wel van bovenmatig gedrag. Dat gedrag kan ertoe leiden dat een drijfveer in zijn eigen valkuil trapt. Voorbeeld: Structuur en duidelijke regels zijn kenmerkend voor de blauwe drijfveer in stressloze tijden. De valkuil: Als de druk te hoog wordt, loopt de blauwe drijfveer de kans dat hij verkrampt. Dat starheid regeert en regels te rigide worden toepast. En zo herken je de gele drijfveer normaliter aan zijn voorliefde voor het analyseren van zaken. In een stresssituatie verandert dat analyseren in overanalyseren, waardoor zaken onnodig ingewikkeld worden gemaakt.

Herken je eigen stresskleuren ...

Voor je persoonlijke ontwikkeling is het belangrijk dat je weet welke kleuren bij jou de overhand hebben als je in een stresssituatie verzeild bent geraakt. Daarbij geldt: Het is altijd al moeilijk om in de spiegel te kijken en je eigen gedrag te beoordelen. Als je onder flinke druk staat, wordt dat extra moeilijk. Denk dan aan concrete voorbeelden of vraag aan mensen in je omgeving of zij je gedrag en de bijbehorende kleuren herkennen. Want hoe bewuster je bent van je denken en handelen, hoe beter je in staat bent om je reactie aan te passen en daardoor persoonlijke winst te boeken. Anders gezegd: Wie zich enkel en alleen laat sturen door zijn onbewuste gewoontegedrag in een stressvolle situatie, loopt het risico om zichzelf te benadelen. Dat risico neemt toe naarmate je persoonlijke belang meer in het geding komt.

... en die van de mensen om je heen

Als je herkent welke stresskleuren bepalend zijn voor de mensen om je heen, draagt ook die kennis bij aan je persoonlijke ontwikkeling. Je kunt dan namelijk een goede inschatting maken van hun denken en gedrag onder forse druk, waardoor je niet voor onverwachte verrassingen komt te staan en sneller en beter kunt inspelen op een bepaalde situatie.

Kleuren onder hoogspanning

Hieronder lees je hoe de verschillende drijfveren zich gedragen als ze onder hoogspanning staan.

Paars

De paarse drijfveer laat wantrouwen zien als de spanning toeneemt. Een gevoel van eenzaamheid gaat samen met een behoudende houding. Tussendoor wordt met regelmaat verwezen naar ervaringen uit het verleden, toen alles beter was. Die ervaringen doen de paarse drijfveer goed, omdat ze verwijzen naar de tijd waarin hij grip had op de situatie.

Tips

Stel je eigenbelang wat meer voorop en maak je niet altijd ondergeschikt aan de groep. Bekijk de positieve kanten van veranderingen en geef de ander het vertrouwen dat je met een open vizier naar de dingen kijkt. Vraag: zijn mijn ervaringen uit het verleden op dit moment wel zo waardevol?

Rood

In stresssituaties reageert de rode drijfveer met de snelheid van het licht. Die reactie kan gepaard gaan met dwingerig gedrag. En met boosheid. Rood onder stress is hoofdzakelijk bezig met het verdedigen van zijn eigen argumenten. Zwart-witdenken en handelen horen daar ook bij. De kans bestaat dat andere drijfveren daardoor worden overweldigd.

Tips

Tel eens tot twintig, misschien wel tot honderd. Daardoor geef je de ander meer ruimte. Probeer ook met empathie naar de argumenten van de ander te luisteren. Zet niet gelijk de stap naar actie. Neem de tijd om zaken in het juiste perspectief te plaatsen. Vraag: heb ik ook echt gelijk omdat mijn argumenten het luidst klinken?



Wantrouwend
Angstig
Behoudend



Dwingerig
Ongenuanceerd
Boosheid

Blauw

Hoe hoger de druk, hoe strenger de blauwe drijfveer vasthoudt aan een strakke ordening en omkadering van zaken. Bijkomende effecten: blauw valt sterk terug op zijn eigen taak. De gedachte daarbij: ze beseffen helemaal niet hoe hard ik werk, wat ik allemaal doe. Wat ook vaak het geval is: de blauwe drijfveer blijft onder stress hameren op – zelfs de allerkleinste – details.

Tips

Juist in stressvolle situaties is het belangrijk om niet al te star vast te houden aan regels en procedures. Luister naar de argumenten van de ander en sta open voor nieuwe en misschien wel betere afspraken. Focus niet te veel op details, kijk naar het grotere geheel. Vraag: ik ben altijd erg druk bezig, maar ben ik ook productief en slim bezig?



Star
Onzekerheid
Bureaucratisch

Oranje

De oranje drijfveer is een trotse drijfveer. Gezichtsverlies hoort daar absoluut niet bij. Daarom wordt voorzichtig te werk gegaan in stresssituaties. De oranje drijfveer vraagt zich dan af: wat heb ik hieraan, wat levert dit mij op? Dit kan leiden tot passief gedrag, terwijl oranje doorgaans opportunistisch van aard is. Als waardering uitblijft en kwaliteiten niet worden opgemerkt, voelt de oranje drijfveer zich een reservespeler. Of, erger nog: een regelrechte loser.

Tips

Denk niet alleen aan je eigen kortetermijnresultaat. Als je ook op de lange termijn succesvol wilt zijn, heb je daar anderen bij nodig. Realiseer je doelstellingen daarom niet ten koste van anderen. Het is bovendien niet erg als een keer iets mislukt. Zie dat als een belangrijk leermoment. Vraag: durf ik me kwetsbaar op te stellen en mijn eigenbelang los te laten?



Passief
Duikgedrag
Zelfbescherming

Groen

Hoogspanning zorgt ervoor dat de mensgerichte groene drijfveer bovengemiddeld veel praat over zaken die hem niet bevallen. Het zoeken van medestanders die zijn mening bevestigen, hoort daar geregeld ook bij. Net als bemoeizucht en het ontwikkelen van een passieve houding. Omdat 'ze me toch niet zien staan' en 'het toch nooit goed is wat ik doe'. Groen onder stress is veelal bezig met het beoordelen van de manier waarop anderen communiceren.



Protesteren
Veroordelen
Bemoeizucht

Tips

Je hoeft niet altijd iedereen overal bij te betrekken. Een te vriendelijke aanpak en te uitgebreid communiceren zijn niet altijd even handig. Groen wil graag alles benoemen, terwijl andere drijfveren daar niet voortdurend op zitten te wachten. Stem dat goed af met de mensen om je heen. Vraag: is mijn communicatie wel zo opbouwend en positief?

Geel

Als de gele drijfveer bol staat van de spanning gaat hij zaken overmatig analyseren en onnodig complex maken. Hij raakt dan zelf ook verward. 'Wat gebeurt hier allemaal? Ik begrijp het niet.' Het mogelijke gevolg daar weer van: de gele drijfveer reageert cynisch, bekritiseert de mensen om hem heen en houdt in toenemende mate vast aan zijn eigen principes.

Tips

Stop met alsmaar vragen te stellen en neem iets van een ander aan. Als je ergens afwijkend over denkt, is dat prima, maar voorkom dat je cynische opmerkingen gaat maken. Ook hoeft iedere verandering niet automatisch een verbetering te zijn. Vraag: maak ik de zaken voor mezelf en anderen niet te complex?

Turkoois

De turkooizen drijfveer reageert van licht schouderophalend tot zwaar afwijzend op een overdaad aan ongezonde spanning. 'Ik begrijp er niets meer van en vind het trouwens wel goed zo. Nu ga ik me bezighouden met zaken die wel belangrijk zijn.' Zo verlegt turkoois zijn perspectief. Dat werkt gedeeltelijk, want wat achterblijft is een gevoel van onbegrip en alleen-zijn.

Tips

Stop met alles te relativiseren en denk eens een keer minder universeel. Je universele karakter maakt het voor anderen lastig om je te doorgronden en te begrijpen wat je levensdoel is. Vraag: wat is voor vandaag echt belangrijk, en wat moet daarvoor nu gebeuren?



**Bekritisieren
Cynisch
Compliceren**



**Eenzaamheid
Onbegrip
Zinloosheid**

**De zeven
kleurtypen
Welk type
ben jij?**

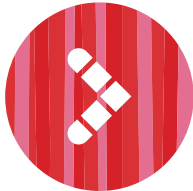


Paars: je kiest voor de groep

Purple Heart. De naam zegt het al. Paars is de belangrijkste kleur van een Amerikaanse onderscheiding voor soldaten die hun leven hebben geriskeerd. Toch ben jij vrij behoudend van aard. Je hecht aan een veilige (werk)omgeving en hebt een voorkeur voor tradities. Je vindt jezelf geen onbelangrijk persoon, maar in groepsverband kom je echt tot je recht. Jouw motto: het individu is ondergeschikt aan het geheel. Precies zoals een voetbaltrainer zal zeggen tegen een speler die sterallures krijgt. Mensen bij elkaar brengen en sterke onderlinge banden tot stand brengen. Daar ben je goed in. Wat je iets minder goed afgaat: je ziet de wereld waarin je leeft soms als onveilig. Vandaar dat je hecht aan de eerdergenoemde tradities en aan zekerheden. Of dat nu een bekend en vertrouwd iemand is of een favoriete vakantiebestemming.

Woorden die bij je passen:

loyaliteit, groepsgevoel, stabiliteit, dienstbaar, veiligheid en vertrouwen.

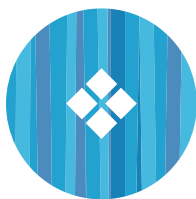


Rood: daadkracht is je woord

Rood is een signaalkleur die aangeeft dat jij eraan komt. Je denkt en beweegt razendsnel en bent niet zelden impulsief. Niets of niemand houdt je tegen als je je zinnen op iets hebt gezet. Soms zelfs een rood verkeerslicht niet. Want je bent niet altijd even geduldig. Respect moet je verdienen, is je mening. Tegelijkertijd wil je dat mensen jou met respect behandelen en neem je graag de leiding. Rood is ook de kleur van het hart. Vrienden zijn meestal vrienden voor het leven. Die bescherm je ook als het erop aankomt. Nog even over de snelheid van rood: je houdt bijvoorbeeld niet van vergaderingen waarin geen beslissingen worden genomen en mensen niets nieuws vertellen. Actie! Die gedachte drijft je voort, waar je ook bent en wat je ook doet.

Woorden die bij je passen:

snelheid, leven in het hier en nu, ongeduld, impulsief, besluitvaardig en daadkracht.



Blauw: ieder uur structuur

Een woelige zee is niets voor jou. Je houdt niet van de golven die honderd verschillende kanten opstomen. Door de schepen die uit koers raken, raak ook jij de weg kwijt. Jouw zee is overzichtelijk, gestructureerd en betrouwbaar. Eb en vervolgens vloed, vloed en dan weer eb. Zo zie je het graag. Het is dus niet vreemd dat je hecht aan regels en discipline. Maar ook aan heldere afspraken die worden nagekomen. Je wilt duidelijk weten waar je verantwoordelijkheden liggen en wat je taken zijn, zodat je die tot in detail kunt uitvoeren. Je bent consequent, volhardend en hebt een sterk ontwikkeld gevoel voor rechtvaardigheid. Je gestructureerde aard heeft wel tot gevolg dat je soms een beetje koppig blijft vasthouden aan eerder gemaakte afspraken. Als de communicatie daaromheen warrig en ongestructureerd verloopt, gaat dat in tegen je persoonlijkheid.

Woorden die bij je passen:

zekerheid, precies, rechtlijnig, regelen, betrouwbaar en discipline.



Oranje: niemand is doelgerichter

Ja, Willem Tell misschien, die er van grote afstand in slaagde een appel op het hoofd van zijn zoontje in tweeën te schieten. Wat je met hem gemeen hebt, zijn je competitieve inborst en de wil tot succes. Daarbij schiet je je pijlen nooit zomaar af. Omdat je resultaatgericht bent. En vooruitgang wilt boeken door zo effectief mogelijk de beste mogelijkheden te zoeken. Heb je het succes bereikt dat je voor ogen stond, dan wil je daar graag erkenning voor krijgen. Je wordt soms opstandig als mensen je beperken in je flexibiliteit. Doelgerichtheid en gedrevenheid zijn de motoren die je voortstuwen. Omdat je zo graag de uitdaging aangaat met anderen, werk je vaak vanuit je eigen kracht op je eigen eiland. Waar anderen problemen zien, bestaat jouw wereld uit legio kansen die je maar al te graag en in grote hoeveelheden wilt grijpen.

Woorden die bij je passen:

competitie, succes, erkenning, resultaat, ambitieus en willen is kunnen.



Groen: leve de harmonie

Als je veel groen hebt in je karakter, zie je de aarde als een planeet waarop alle mensen met en voor elkaar zouden moeten leven. Sociaal en sensitief, dat ben je. Is er een harmonieuzer mens dan jij? Waarschijnlijk niet, want steeds weer plaats je onderlinge betrokkenheid in het centrum van je gedachten en handelingen. Wat ook geen einzelgänger je nadoet: je besteedt ruim aandacht aan een gelijkwaardige houding tussen mensen, hoezeer ze ook van elkaar verschillen als het bijvoorbeeld gaat om afkomst, achtergrond en opleiding. Helder communiceren met de ander vind je belangrijk. Als dat niet het geval is, spreek je je gesprekspartner daarop aan. Na bijvoorbeeld een stevige discussie heb je als gevoelsmens tijd nodig om jezelf weer te herpakken. Soms sluit je te snel en te gemakkelijk compromissen.

Woorden die bij je passen:

hartelijk, mensgericht, harmonie, sociaal, consensus en hulpvaardig.

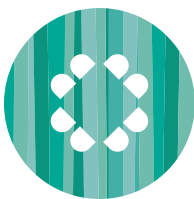


Geel: innovatieve creaturen

Je kunt zelfs een banaan recht denken. Dat vereist een creatieve geest, maar ook het talent om in strakke banen te kunnen redeneren. Je moet je vrij voelen om het beste uit jezelf te kunnen halen. Zaken moeten inhoudelijk kloppen en begrijpelijk voor je zijn. Vandaar dat je continu vragen stelt, waardoor anderen je soms zien als een (te) kritisch persoon. Een theoreticus ben je ook. Hoe complexer de materie is, hoe beter. Je bedenkt innovatieve oplossingen en kunt meerdere zaken tegelijk aan. Soms blijf je te uitgebreid analyseren, zodat de uitvoering van een opdracht op zich laat wachten. Maar op je eigen manier kun je altijd het verschil maken. In werkverband en in privéverband. Je ziet de wereld als een puzzel die je graag wilt afmaken. Stukje voor stukje leg je de basis voor een totaalplaatje dat steeds nieuw en verrassend is.

Woorden die bij je passen:

vrijheidslievend, kritisch, conceptueel, innovatief, doorgronden en toekomst.



Turkoois: je bent holistisch

Oftewel: je weet dat op aarde en daarbuiten alles met elkaar is verbonden en onderling invloed uitoefent. Je denkt groot, universeel. Daarbij word je geholpen door je sterke intuïtie, waarop je blindelings vertrouwt. Andere mensen vinden je wel eens onduidelijk. Daarom kunnen ze je soms moeilijk plaatsen. Je sterke drang om te relativeren past ook niet altijd in het wereldbeeld van je medemensen. Zingeving is essentieel voor je. Een wereld waarin alles zomaar gebeurt zoals het gebeurt, is voor jou ondenkbaar. Op microniveau ben je niet op je best. Op macroniveau daarentegen kun je laten zien wie je bent en waarvoor je staat. In je werkring ben je daarom op je plek als je mee kunt werken aan uitgebreide en ingewikkelde projecten. En je bent helemaal op je plek als daardoor ook nog eens een mondiaal probleem wordt opgelost.

Woorden die bij je passen:

intuïtief, relativerend, universeel, eenvoud, zingeving en acceptatie.

Hoe denken anderen over jou? En omgekeerd.

	Paars	Rood	Blaauw	Oranje	Groen	Geel	Turkoois
Paars vindt ...	Heel herkenbaar	Een doordrammer die het evenwicht verstoort	Een structopaat die regels vóór de groep stelt	Vindt eigen succes belangrijker dan de groep	Een prater die te veel van zichzelf uitgaat	Een analyticus die te veel wil veranderen	Een vreemd iemand zonder respect voor tradities
Rood vindt ...	Een afhankelijk iemand die zoekt naar veiligheid	Heel herkenbaar	Een pietlut die het tempo vertraagt	Een opschepper die mij niet respecteert	Een sociaal watje zonder daadkracht	Een warhoofd zonder actegerichtheid	Een rare vogel die over zich laat lopen
Blaauw vindt ...	Iemand die te veel vasthoudt aan oude afspraken	Een agressieveling die regels minacht	Heel herkenbaar	Een streber die lak heeft aan regels	Ongeorganiseerd en overdreven harmonieus	Een chaos die in elke oplossing een probleem ziet	Iemand die boven elk systeem zweeft
Oranje vindt ...	Iemand die zichzelf wegijfert voor het groepsresultaat	Te impulsief en daardoor een kansmissier	Iemand die regels belangrijker vindt dan prestaties	Heel herkenbaar	Iemand die doelloos blijft overleggen	Een complex iemand die niet scoort	Een onnavolgbaar iemand die zijn eigenbelang overboord gooit
Groen vindt ...	Overlegt alleen in zijn eigen kringetje	Een steenverpeester die alleen aan zichzelf denkt	Koud en kil, omdat regels boven mensen gaan	Te zelfverzekerd en houdt geen rekening met anderen	Heel herkenbaar	Een denker die te weinig overlegt	Een sociaal iemand die toch buiten de groep staat
Geel vindt ...	Iemand die zomaar iets gelooft en onvoldoende analyseert	Iemand die te snel en ondoordacht handelt	Een ordehanchaver die plezier en vrijheid verfstikt	Iemand zonder inhoud die alleen gaat voor eigen gewin	Bazig op sociaal gebied, iemand die slecht tegen kritiek kan	Heel herkenbaar	Een zweverig persoon die geen ideeën kan uitleggen
Turkoois vindt ...	Een te beperkt wereldbeeld en conservatief	Relatieveert te weinig en is te actiegericht	Een pietlut die te veel hecht aan zekerheid	IJdel en opgeslokt door de consumptie maatschappij	Kleinzielig door zijn constante hang naar gelijkheid	Te individueel om de wereldproblemen op te lossen	Heel herkenbaar

**mydrives
myhabits
mymatch**