

De kracht
van mensen

De
kracht
van mensen

Personeel als zelfstandige of werknemer

acerta



Onderscheid zelfstandige / werknemer

Werknemer of zelfstandige

Enkele begrippen

Werknemer : overeenkomst, loon, arbeid & gezag

Zelfstandige : natuurlijk persoon, beroepsactiviteit, geen gezag

Schijnzelfstandige : werken als zelfstandige maar toch onder gezag



Werknemer of zelfstandige

Wet betreffende de aard van de arbeidsrelatie

Principe : vrije keuze

4 criteria gezag :

- Wil van de partijen
- Vrijheid/gebrek aan vrijheid van organisatie van de werktijd
- Vrijheid/gebrek aan vrijheid van organisatie van het werk
- Mogelijkheid hiërarchische controle

Werknemer of zelfstandige

Sanctie

Niveau 4 :

- Administratieve boete : 2400 – 24 000 euro
- Strafrechtelijke boete : 4800 – 48 000 euro + tot 3j celstraf
- Bijkomend :
 - 1 maand - 3 jaar gedeeltelijk of geheel exploitatieverbod van de onderneming;
 - 1 maand - 3 jaar sluiting van de onderneming;
 - 1 maand - 3 jaar beroepsverbod voor verstrekker van advies of hulp bij het uitvoeren van een inbreuk;
 - 1 maand - 3 jaar bedrijfssluiting voor veroordeelde verstrekker van raad of hulp bij het uitvoeren van een inbreuk.

+ herkwalificatie naar loon



Werknemer of zelfstandige

Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie

Adviezen of beslissingen over de aard van een bepaalde arbeidsrelatie

Op vraag van één of beide betrokken partijen

Via aanvraagformulier : <https://commissiearbeidsrelaties.belgium.be/>

Enkele verschillen



Enkele verschillen

Sociale zekerheid – wie betaalt / formaliteiten

Werknemer

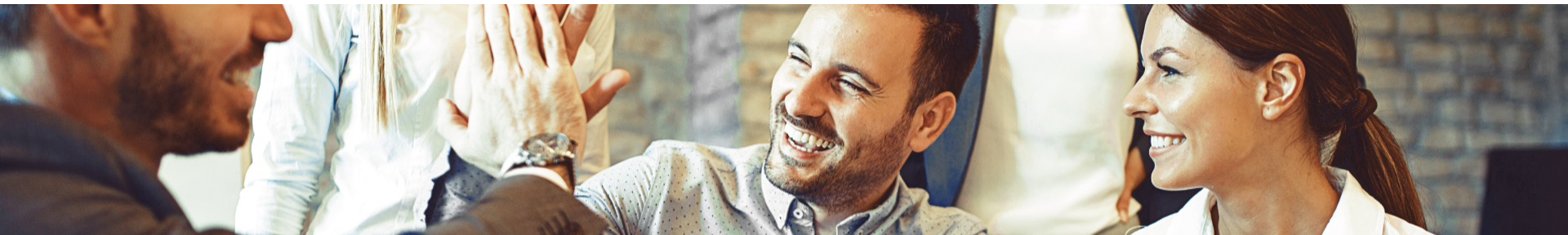
Werkgever

- Aansluiten bij RSZ
 - Wide / Dimona
- Bijdragen inhouden/betalen
 - Dmfa

Zelfstandige

Zelf:

- aansluiten bij SVF
- sociale bijdragen betalen



Enkele verschillen

Vergoeding bij invaliditeit/ziekte

Werknemer

Eerste 30 dagen : gewaarborgd loon

Daarna mutualiteit : 60% brutoloon begrensd tot 170,6926 euro per dag

Zelfstandige

Vanaf 7 dagen ziekte vergoed vanaf eerste dag

Dagvergoeding mutualiteit afhankelijk van gezinssituatie:

- Gezinshoofd : 73,10 euro
- Alleenstaand : 58,21 euro
- Samenwonende : 44,64 euro

Enkele verschillen

Vergoeding bij arbeidsongeval

Werknemer

Eerste 30 dagen : gewaarborgd loon

Daarna verzekeraar : 90 % bruto jaarloon, gedeeld door 365 dagen

- Wg is verplicht ao-verzekering af te sluiten

Zelfstandige

/

Enkele verschillen

Moederschapsrust

Werknemer

15 weken bevallingsrust

- 6 weken prenataal waarvan 1 verplicht
- 9 weken postnataal

Uitkering mutualiteit

- 30 dagen 82% brutoloon
- Daarna 75% brutoloon

Zelfstandige

3 verplichte weken

- 1 prenataal
- 2 postnataal

9 facultatieve weken

- Voltijds of 18 deeltijds

Forfaitaire uitkering :

- 830,67 euro / eerste 4 weken
- 759,76 euro nadien

Kwartaal na bevalling vrijgesteld van sociale bijdragen

105 dienstencheques via svf

Enkele verschillen

Jaarlijkse vakantie

Werknemer

20 dagen vakantie

Enkelvoudig vakantiegeld

- loon

Dubbel vakantiegeld

- 92% bruto maandloon hoofdvakantie

Zelfstandige

/



Enkele verschillen

Loon -en arbeidsvoorwaarden

Werknemer

Beschreven in :

- Wet
- het toepasselijke PC
- Arbeidsreglement
- Arbeidsovereenkomst

Zelfstandige

Aannemings-/samenwerkingsovereenkomst



De werknemer in PC 336

Loon – de loonlijn

	4695, 6385
+ RSZ-werkgever	+ 1195, 6385
Brutoloon	3500
- RSZ (13,07%)	- 457, 45
<hr/>	<hr/>
Belastbaar loon	3042, 55
- bedrijfsvoorheffing	- 706,39
- BBSZ	- 24, 74
<hr/>	<hr/>
Nettoloon	2311, 42

Loon

Loon in PC 336

Minimumlonen :

	18 jaar	19 jaar	20 jaar	22 jaar
anciënniteit (in maanden)	0 m	6 m	12 m	24 m
Maandloon	1.955,03	1.967,21	1.989,81	2.008,75

Index :

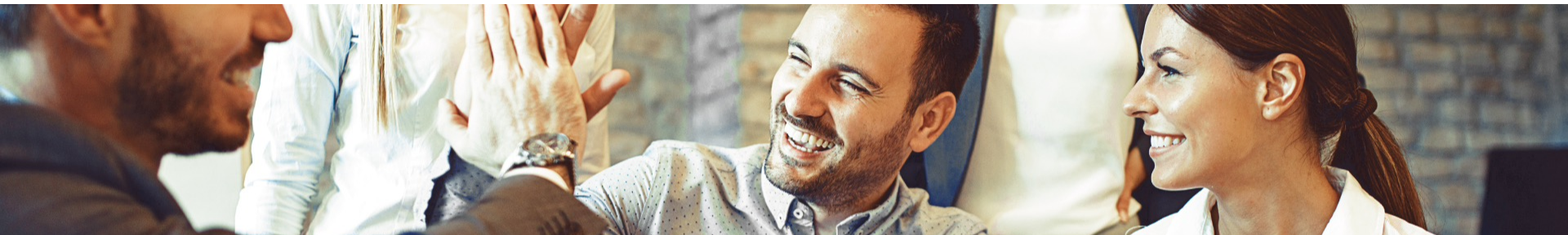
- Enkel op de minimumlonen
- 2% bij overschrijding spil



Loon

Andere ?

Niet voorzien in de sector



Vergoeding woon werkverkeer

Vervoermiddel	Werkgeverstussenkomst
Openbaar vervoer	70% o.b.v. treinkaart (tip: derdebetalersovereenkomst)
Tram/bus/metro	71,8% betaalde prijs max treinkaart 7 km
Fiets	0,20 euro per km (heen en terug) met max. 8 euro per dag
Eigen vervoer	Geen tussenkomst voorzien



Doelgroepvermindering

Eerste aanwerving

Forfaitaire verminderingen vanaf 2022				
Type	Kwartaal 1 - 5	Kwartaal 6 - 9	Kwartaal 10 - 13	Totaal
Eerste werknemer	G7 = vrijstelling saldo basisbijdragen na toepassing structurele vermindering, beperkt tot 4.000 euro/kwartaal, onbeperkt in de tijd			
Tweede werknemer	1.550 euro	1.050 euro	450 euro	13.750 euro
Derde werknemer	1.050 euro	1.050 euro	450 euro	11.250 euro
Vierde werknemer	1.050 euro	1.050 euro	450 euro	11.250 euro
Vijfde werknemer	1.050 euro	1.050 euro	450 euro	11.250 euro
Zesde werknemer	1.050 euro	1.050 euro	450 euro	11.250 euro

Arbeidsduur

Grenzen

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 38u/week

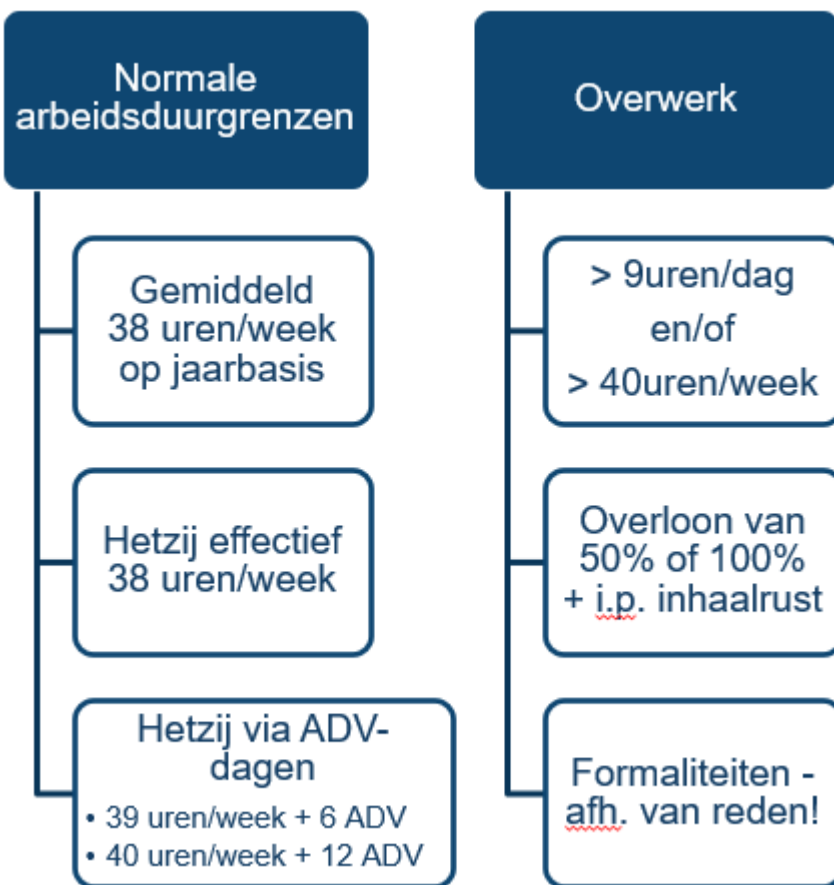
- Effectief
- Of via adv (arbeidsduurvermindering)

Overuren :

- Vanaf 9^{de} uur per dag/40^{ste} uur per week
- Overloon & inhaalrust verschuldigd

Soorten overuren :

- Buitengewone vermeerdering
- Onvoorziene noodzakelijkheid
- Vrijwillige



Arbeidsduur

Zon -en feestdagarbeid

Is het toegelaten?

Neen, in principe niet



Toeslag verschuldigd?

Neen

Maar soms wel overloon



Inhaalrust verschuldigd?

Ja

Zelfs betaald bij feestdagarbeid

Arbeidsduur

Dierenartsen – wet 12/12/2010 arbeidsduur medische beroepen

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 48u/week

- Referteperiode = 13 weken

Absolute grens : 60u/week

- Uitz. Overmacht
- Uitz. Vrijwillige wacht (max 12u)

Geen overloon

Geen roosters in AR – wel registratie





Einde van de arbeidsrelatie

Einde van de arbeidsovereenkomst

Verschillende wijzen van beëindiging

Hoe?	Formaliteiten?
Opzegging	<ul style="list-style-type: none">• Aangetekend schrijven of deurwaardersexploot• 3 werkdagen• Ingangsdatum op maandag• Te presteren opzegtermijn• Schorsing / verlenging mogelijk
Verbreking	<ul style="list-style-type: none">• Geen formaliteiten• Best schriftelijk• Uitbetaling van de opzegtermijn
Aflopen arbeidsovereenkomst	Arbeidsovereenkomst van: <ul style="list-style-type: none">• Bepaalde tijd• Bepaald werk• Einde vervanging

Einde van de arbeidsovereenkomst

Opzegtermijnen

Anciënniteit	Opzegtermijn uitgaande van werkgever
0 tot minder dan 3 maanden	1 week
Van 3 tot minder dan 4 maanden	3 weken
Van 4 tot minder dan 5 maanden	4 weken
Van 5 tot minder dan 6 maanden	5 weken
Van 6 tot minder dan 9 maanden	6 weken
Van 9 tot minder dan 12 maanden	7 weken
Van 12 tot minder dan 15 maanden	8 weken
Van 15 tot minder dan 18 maanden	9 weken
Van 18 tot minder dan 21 maanden	10 weken
...	

Einde van de arbeidsovereenkomst

Outplacement

Algemene regeling

- Opzegtermijn vanaf 30 weken

Bijzondere regeling

- Anciënniteit van minstens 1 jaar
- 45j of ouder





Thank you

acerta